



Reglement for arbeidsvilkår for folkevalgte i Randaberg kommune – godtgjøring, rettigheter og plikter.

Dette reglementet er vedtatt av kommunestyret 19.09.2019 og gyldig fra 01.01.2020. Justering av ordførers godtgjørelse ble vedtatt i kommunestyret 20.06.2019 (arkivsak 19/1389). Satsene i dette reglementet justeres hvert år med virkning fra 1. januar i aktuelle år. Grunnlaget for dette reglementet er honorarreglement vedtatt 06.12.2007 av kommunestyret, jf. arkivsak 07/1513-3, med påfølgende justerte versjoner.

Økonomisk godtgjørelse for folkevalgte

Kommuneloven §§ 8-3 og 8-4:

§ 8-3 Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse for reiser i forbindelse med vervet. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik godtgjøring.

Den som blir påført utgifter som følge av et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på å få dekket utgiftene opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om dekning av slike utgifter.

Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke-dokumenterte tap.

§8-4:

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring.

Alle folkevalgte har krav på godtgjøring etter hver av disse bestemmelsene. Med folkevalgt menes her representanter som er direkte valgt gjennom kommunestyrevalg eller som er oppnevnt/valgt av kommunestyret til råd og utvalg.

Med unntak av møtene i den vedtatte politiske møtekalenderen må krav fremsettes for utbetalinger etter bestemmelsene i dette reglementet.

Reglementet gjelder også for folkevalgte oppnevnt av kommunestyret til verv i styrer, råd og utvalg utenfor Randaberg kommune når disse ikke mottar honorar for sine verv fra den organisasjon de er valgt inn i.

Honorarreglementet gjelder ikke eksterne eller kommunale enheter/organer som er egne juridiske enheter, disse er selv ansvarlig for å utbetale godtgjørelser i.h.h.t. Kommunelovens §8-4.

Erstatning for tap av inntekt innvilges (på grunnlag av krav) den med kommunalt tillitsverv, for virksomhet som i henhold til dette reglementet også utløser krav på honorar. Tidsrom for denne virksomheten skal fremgå av kravet om erstatning for tapt inntekt.

Utbetaling av godtgjørelser

- a) Godtgjørelser utbetales årlig i desember måned med unntak av ordfører og varaordfører, som mottar månedlige utbetalinger av sine godtgjørelser.

I kommunestyrevalgår fordeles årsgodtgjørelser med 10/12 på representantene i inneværende valgperiode og 2/12 på representantene for neste periode. *

Regulering av satsene i reglementet

- a) Ordførerens godtgjørelse ble i kommunestyremøte 20.06.2019 vedtatt å justeres med grunnlag i endringene i stortingsrepresentantenes årlige godtgjørelse. Øvrige honorarsatser justeres etter beregningsgrunnet (B), som er ordførers årsgodtgjørelse
- b) Innplassering og omplasseringer i honorargruppene vedtas av kommunestyret etter behov. Alle justeringer skjer fra 1. januar påfølgende år.

Ordfører og varaordfører

- a) Ordførerens godtgjørelse settes til 105% av stortingsrepresentantenes årsgodtgjørelse.
- b) Ordfører tilstås ikke godtgjørelser utover den årlige godtgjørelsen nevnt under a).
- c) Ordfører mottar godtgjørelser i form av abonnementer på aviser/tidsskrifter samt mobiltelefon i.h.h.t. kommunens telefonreglement.
- d) Ordfører kan disponere kommunale kjøretøy i.h.h.t. kommunens reglement.
- e) Varaordfører godtgjøres med 25 prosent av ordførerens årlige godtgjørelse.
- f) Varaordfører tilstås ikke godtgjørelser utover den årlige godtgjørelsen nevnt under e).

Ordfører og varaordfører tilstås ikke erstatning for tap av inntekt og påførte utgifter (§ 8-3). Varaordfører tilstås erstatning for tapt arbeidsfortjeneste utover 25% "stilling". Begge tilstås skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring (§ 8-3) som andre folkevalgte.

Etterlønn ordfører

Ordfører som fratrer i løpet av valgperioden har rett til fast godtgjørelse i inntil tre måneder. Utbetalingen av godtgjørelsen stoppes fra det tidspunkt vedkommende trer inn i lønnet heltidsarbeid, eller godtgjøring tilsvarende full stilling, før tre måneder er gått.

Kommuneloven §8-6: Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet. Kommunestyret eller fylkestinget skal selv gi forskrift om lengden slik ettergodtgjøring kan ha, men ikke utover alminnelig oppsigelsestid for fast ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

Pensjonsinntekter etter folketrygdløven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd.

Utvalgsledere

- a) Utvalgslederne i honorargruppe 2 godtgjøres, med kr. 50 000,- årlig og per møte.

Varamedlemmer

Varamedlemmer i kommunestyret, formannskapet og hovedutvalgene som møter mindre enn et helt møte får halv godtgjørelse per møte.

Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse, jf. Kommuneloven §8-3

Folkevalgte som ønsker å delta på kurs, konferanser, studiereiser eller andre faglig relevante arrangementer skal på forhånd søke dette godkjent av ordfører. Skriftlig søknad må være ordfører i hende innen rimelig tid før selv reisen og tidspunkt for binding av påmelding til arrangement, og slik at kommunens innkjøpsreglement kan overholdes og rimeligste transportløsning kan benyttes. For refusjon av slike utlegg og godtgjørelse er det krav til utfylling av reiseregning med dokumentasjon av utgifter.

Tap av inntekt og påførte utgifter, jf. Kommuneloven §8-3

Tap av inntekt og påførte utgifter som følge av vervet erstattes pr. dag med opptil

- a) kr 1.000,- for ulegitimert tap.
- b) kr 3.000,- for legitimert tap.
- c) Satsene halveres for møter som varer 4 timer eller mindre, inkludert reisetid.

Vilkåret for utbetaling av ulegitimert tap er at tapet anses sannsynliggjort.

Ved utbetaling av legitimert tap skal legitimasjon for arbeidstakere foreligge i form av en erklæring fra vedkommende sin arbeidsgiver om angitt lønnstrekk. For selvstendig næringsdrivende skal ligningsattest og egenmelding som sannsynliggjøre tapet fremlegges.

Økonomisk godtgjørelse for partigruppene i kommunestyret

Gruppeledere

- a) Gruppelederne godtgjøres, med kr. 17 000,- pr. år
- b) Gruppelederne godtgjøres i tillegg, med kr. 1390,- pr. medlem partiet hadde i kommunestyret ved konstitueringen av kommunestyret for inneværende valgperiode

Tvilstilfeller

Dersom det er spørsmål om tolkningen av reglementet, får rådmann og ordfører fullmakt til å ta en avgjørelse.

Honorarsatser for styrer, råd og utvalg i Randaberg kommune

Honorarsatsene (Arbeidsgodtgjøring, jf. Kommuneloven §8-4) er inndelt i følgende grupper:

Honorarsatser for styrer, råd og utvalg:

Gruppe	Leder	Medlem	Varamedlem
1		Kr. 2850,- per møte	Kr. 2850,- per møte
2	Kr. 4400,- per møte	Kr. 2100,- per møte	Kr. 2100,- per møte
3	Kr. 1780,- per møte	Kr. 950,- per møte	Kr. 950,- per møte

Oversikt over styrer, råd og utvalg som er innplassert i Randaberg kommunes honorarreglement

Honorargruppe 1

Kommunestyret

Honorargruppe 2

Formannskapet

Kommuneplanutvalget

Hovedutvalg for nærmiljø og kultur

Hovedutvalg for oppvekst og levekår

Kontrollutvalget

Honorargruppe 3

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

Eldrerådet

Klagenemnda

Pasient- og brukerutvalget

komitéer

arbeidsgrupper

andre